



Jaaroverzicht  
2025

Voor de grote mensen van morgen



Groot  
ROTTERDAM

Wij zijn Groot Rotterdam. We zijn er voor de grote mensen van morgen. Wij zijn een maatschappelijke organisatie voor kinderopvang, peuteropvang, schoolmaatschappelijk werk en jongerenwerk.

Onze missie is helder: we maken voor alle jonge mensen in Rotterdam en omstreken een stevige basis voor een kansrijke toekomst mogelijk. Zo helpen we heel opgroeiend en opvoedend Rotterdam en omstreken.

We zijn er voor alle jonge mensen van nu. Groot Rotterdam heeft een focus op de jeugd van 0 tot 23 jaar: KindeRdam, SMWR en JOZ. Samen zijn wij Groot Rotterdam. Samen vormen wij Groot Rotterdam.



## Inhoud

|                           |    |
|---------------------------|----|
| De kracht van samen       | 5  |
| Pedagogisch verantwoord   | 7  |
| Trotse medewerkers        | 9  |
| Innovatief en ondernemend | 13 |
| Communicatie              | 15 |
| Duurzaamheid              | 15 |
| Ruimhartig delen          | 16 |

## “Een sterke samenleving begint bij een sterke basis voor haar jonge mensen”

**Met trots kijk ik terug op 2025. Een jaar waarin we opnieuw hebben laten zien wat we samen kunnen betekenen voor kinderen, jongeren en gezinnen in Rotterdam en omstreken.**

Iedere dag zetten onze medewerkers zich met hart en vakmanschap in om jonge mensen een stevige basis te geven voor een kansrijke toekomst. Dat is waar Groot Rotterdam voor staat. Juist in een stad waar niet ieder kind met dezelfde kansen opgroeit, kunnen wij samen écht het verschil maken.

Afgelopen jaar hebben we verder gebouwd aan de kwaliteit van onze dienstverlening, de samenwerking met onderwijs en partners versterkt en mooie stappen gezet in innovatie en ontwikkeling. Tegelijkertijd stonden we voor uitdagingen, zoals de arbeidsmarktkrapte en veranderingen in wet- en regelgeving. Toch bleven we doen wat nodig is: dichtbij kinderen, jongeren en gezinnen staan.

Waar ik het meest trots op ben, zijn de verhalen achter de cijfers. De peuter die met

vertrouwen aan groep 1 begint. De jongere die weer perspectief ziet. De ouder die zich gehoord voelt. En de school die dankzij onze samenwerking kinderen beter kan ondersteunen. Dat is de impact waar we het iedere dag voor doen.

## “Wat mij het meest raakt, zijn de verhalen achter de cijfers”

Ook in 2026 blijven we bouwen aan een sterke toekomst. Samen met ouders, scholen, partners én elkaar blijven we investeren in kwaliteit, samenwerking en vernieuwing. Zo blijven we doen waar Groot Rotterdam voor staat: met hart en vakmanschap werken aan een stevige basis voor de grote mensen van morgen.



Ik wil al onze medewerkers, partners, de ondernemingsraad en de Raad van Toezicht bedanken. Dankzij jullie betrokkenheid en inzet maken we, iedere dag opnieuw, samen het verschil.

**Claudia Doesburg**  
Bestuurder, Groot Rotterdam

# De kracht van samen



## Samenwerking met het onderwijs

Voor kinderen van 0 tot 13 jaar wordt er nauw samengewerkt met het onderwijs. Daarmee wordt er een vertrouwde en doorgaande ontwikkellijn voor kinderen gerealiseerd. In 2025 is een werkgroep gestart om de samenwerking met het onderwijs verder te versterken. Dit heeft onder andere geleid tot een helder overzicht van waar we al samenwerken met het onderwijs en hoe we deze samenwerking voor kinderen en gezinnen verder kunnen versterken.

Een heel mooi resultaat is de handreiking Samenwerking met het onderwijs. Dit hulpmiddel ondersteunt managers op

locaties bij het voeren van gesprekken met schooldirecteuren over samenwerking. Een ander mooi resultaat is de werkgroep Jonge Kind, die samen met onderwijskoepel BOOR verder vorm krijgt. In het najaar van 2025 is een bijeenkomst georganiseerd voor managers uit de kinderopvang en directeuren uit het onderwijs. Tijdens deze bijeenkomst is verkend hoe de samenwerking rond het Jonge Kind beter op elkaar kan worden afgestemd. Daarbij stond de vraag centraal wat hiervoor nodig is, ook over de grenzen van het eigen werkveld heen. In 2026 organiseren we opnieuw een bijeenkomst om de samenwerking verder te versterken.



## Stap & Sprong - gratis Kinderopvang

Met de opening van Stap & Sprong is er nu in Groot-IJsselmonde en Tarwewijk gratis, oftewel drempelloze, kinderopvang beschikbaar. Stap & Sprong kijkt niet alleen naar het kind, maar naar het hele gezin.

Terwijl kinderen spelenderwijs leren en groeien in een veilige en vertrouwde omgeving, krijgen ouders de ruimte en begeleiding om ook zelf stappen te zetten richting werk, opleiding of persoonlijke groei. Zo worden er mooie stappen gezet in de ontwikkeling van de grote mensen van morgen.



### Extra ondersteuning voor kinderen op basisschool

PIT staat voor Preventief Interventie Traject. Het PIT-team biedt extra ondersteuning aan basisschoolkinderen van 6 tot 12 jaar met langdurig grensoverschrijdend gedrag. Deelname is vrijwillig. Het team werkt samen met het kind, de ouders en de school. Het doel van de begeleiding is meer rust, duidelijkheid en zelfvertrouwen. Ook helpt de aanpak om problemen op tijd aan te pakken, zodat ze niet groter worden en kinderen goed mee kunnen blijven doen op school.

In schooljaar 2025-2026 zijn SMWR, Team Toekomst en JOZ gestart met de PIT-aanpak. Het PIT-team vormt een extra ondersteuning rondom de school en werkt nauw samen met het Schoolzorgteam.

In het team werken PIT-coaches met verschillende deskundigheden. Ook gedragsinterventiecoaches, orthopedagogen, een werkbegeleider en een manager maken deel uit van het team.

De PIT-aanpak wordt als pilot uitgevoerd op zes Rotterdamse basisscholen en loopt tot mei 2028. Tijdens deze periode onderzoeken we hoe leerlingen en hun ouders met deze aanpak beter kunnen worden ondersteund.

# Pedagogisch verantwoord



## “Ontwikkeling is een ontdekkingsreis”

### Pedagogisch Kompas

Een belangrijke basis binnen de kinderopvang is het pedagogisch beleid. Omdat KindeRdam en HefGroep zijn samengegaan, is gewerkt aan nieuw beleid waarmee alle professionals in de kinderopvang vanuit dezelfde basis en uitgangspunten werken. We noemen dit ons Pedagogisch Kompas. Opgroeien en ontwikkelen is immers een ontdekkingsreis. Professionals spelen daarin een belangrijke rol.

De afdeling Pedagogiek ondersteunt in 2026 professionals en managers bij de uitvoering van dit beleid. Om hen daarbij te helpen, zijn materialen ontwikkeld zodat binnen teams het gesprek kan worden gevoerd over hoe en waarom we handelen in ons werk met kinderen binnen de kinderopvang. Want professionals doen niet zomaar iets. Zij maken bewuste keuzes om de ontwikkeling van kinderen optimaal te stimuleren en kinderen de ruimte te bieden om te ontdekken wie zij zijn.



### Criminoloog

Criminoloog Jeroen van den Broek doet binnen JOZ onderzoek naar de hybride straatwereld. Zijn kennis van de straatcultuur en online cultuur wordt binnen Jongerenwerk op Zuid (JOZ) ingezet om jongeren beter te ondersteunen in de wereld waarin zij opgroeien.

JOZ heeft expertise op het gebied van online jongerenwerk en ambulant jongerenwerk en zet zich daarnaast preventief in op scholen. De professionals van JOZ hebben kennis en ervaring in het contact met jongeren die dreigen af te glijden. Zij bieden deze jongeren perspectief en hebben oog voor wat zij nodig hebben.

De kennis die zij opdoen komt voort uit zowel theorie als de dagelijkse praktijk: booksmart én streetwise. In 2026 ontwikkelt JOZ een Kenniscentrum om deze expertise verder te delen. Zo krijgen steeds meer jongeren de kans om veilig op te groeien en zich optimaal te ontwikkelen



### Pedagogische Praktijk in Beeld (PiB)

Binnen onze kinderopvang brengen we al jarenlang de kwaliteit van de pedagogische praktijk in beeld met het zelfevaluatie-instrument Pedagogische Praktijk in Beeld (PiB).

PiB is ontwikkeld door een van onze pedagogen, in samenwerking met het Expertisecentrum Kinderopvang. Het instrument is wetenschappelijk onderbouwd, onderzocht en inmiddels landelijk erkend als een waardevolle manier om de kwaliteit van de kinderopvang zichtbaar te maken.

Met PiB kijken pedagogisch professionals en managers samen naar de dagelijkse praktijk op de groep. Zo zien we wat goed gaat en waar nog kansen liggen om de ontwikkeling en het welzijn van kinderen verder te versterken.

PiB brengt de kwaliteit in beeld op de volgende onderdelen:

- + Emotionele veiligheid
- + Persoonlijke competenties
- + Sociale competenties
- + Overdracht van normen en waarden
- + Kwaliteit van de leefomgeving

### PBS thuis

PBS staat voor Positive Behavior Support. Deze aanpak stimuleert positief gedrag en wordt al langere tijd toegepast door SMWR en JOZ, zowel in scholen als in de wijk.

In 2025 hebben we met succes PBS Thuis-trainingen georganiseerd. Tijdens deze trainingen kregen ouders praktische handvatten om positief gedrag thuis te stimuleren en gewenst gedrag te versterken.

Zo sluiten de aanpak thuis, op school en in de wijk beter op elkaar aan. Dat zorgt voor meer rust, duidelijkheid en een veilige omgeving voor kinderen.



# Trotse medewerkers Studiedag



Op 17 september 2025 organiseerden we onze studiedag in het Sparta Stadion 'Het Kasteel'. De Grote Dag stond in het teken van nieuwe inzichten, plezier, mooie ontmoetingen en verbinding. Met deskundige sprekers en workshopbegeleiders, leerzame én

ontspannende workshops en volop ruimte om ideeën te delen, was het een dag van samen zijn, samen leren en samen lachen. Het was mooi om te zien hoe iedereen actief deelnam en nieuwe inzichten opdeed. De energie, kennis en betrokkenheid

maakten het tot een inspirerende dag. We ontmoetten collega's uit verschillende werkmaatschappijen, deelden ervaringen en ontdekten opnieuw hoe sterk we samen zijn. **#sameninhetveld**



## Diversiteit en inclusie

We werken in een superdiverse stad. Dit vraagt om een planmatige en structurele aanpak, waarbij we bewust aandacht besteden aan diversiteit en inclusie. Niet alleen binnen onze organisatie, maar ook in de samenwerking met ouders en partners. In 2026 gaan we actief aan de slag met het onderwerp diversiteit en inclusie. Daarbij is ook aandacht voor hoe we samen met ouders en andere betrokkenen werken aan een inclusieve omgeving.

## Leiderschap

Een organisatie als Groot Rotterdam vraagt om sterk leiderschap. We investeren in de ontwikkeling van onze managers en directie. In 2025 volgden meerdere groepen managers een leiderschapsprogramma. Hierin werkten zij aan thema's als samenwerken, besluitvorming, omgaan met uitdagingen en persoonlijk leiderschap. Zo versterken we de kwaliteit van ons leiderschap én de ontwikkelingen binnen de organisatie.

## Podcasts

Voor SAM (ons intranet) nemen we regelmatig podcasts met beeld en geluid op. Host Jet gaat in gesprek met collega's uit de hele organisatie over hun werk, ambities en trotse momenten. Onderwerpen zijn onder meer PBS (Positive Behavior Support), Thuis in Taal en drempelloze kinderopvang. Zo geven de podcasts een kijkje achter de schermen en laten zij zien hoeveel kennis, betrokkenheid en talent er binnen onze organisatie aanwezig is.



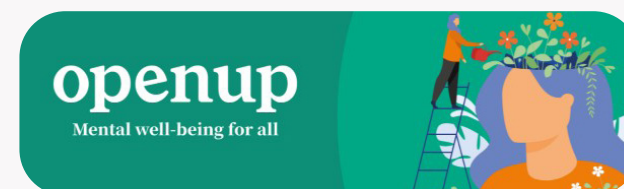
## Providerboog

Bij Groot Rotterdam vinden we het belangrijk dat medewerkers gezond, veerkrachtig en met plezier hun werk kunnen doen. Daarom bieden we via de Providerboog gratis ondersteuning op vier gebieden: werkfit, fysiek fit, mentaal fit en financieel fit. Medewerkers kunnen laagdrempelig gebruikmaken van een netwerk van gespecialiseerde organisaties voor vragen over werk, gezondheid, welzijn en financiën.



## OpenUp

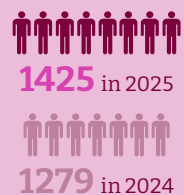
Een van de aanbieders van de Providerboog is OpenUp, gespecialiseerd in mentale fitheid. Via dit online platform hebben medewerkers gratis en anoniem toegang tot gesprekken met psychologen en lifestyle-experts, inspirerende masterclasses, groepssessies, online cursussen en praktische zelfhulptools. Zo ondersteunen we medewerkers bij hun mentale welzijn en helpen we hen veerkrachtig te blijven, zowel op het werk als privé.



# Robuust & gezond: 2025 in kerngetallen



## Aantal medewerkers



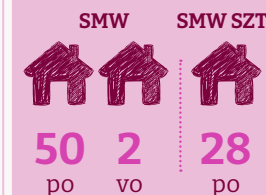
## December '25



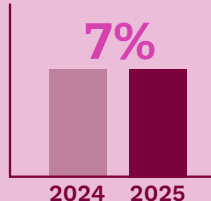
## Jongerenwerk eind '25 op scholen



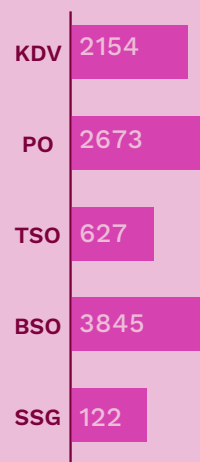
## Eind '25 op scholen



## Verzuim



## Geplaatste kinderen december '25



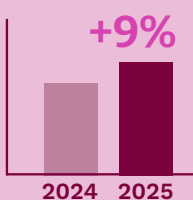
## in 2025



## Eind 2025 VSMW op



## Omzet



## in 2025

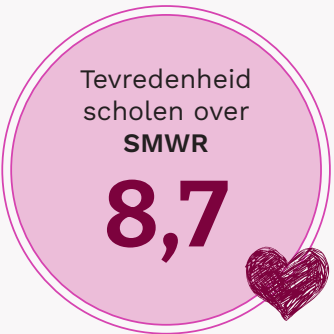


## Eind 2025 vanuit SMW en SMW SZT



# Robuust & gezond: 2025 in kerngetallen

## Klanttevredenheid



## Medewerkerstevredenheid



## Totaal aantal medewerkers

|               | 2025  | 2024  | Vershil |
|---------------|-------|-------|---------|
| Totaal        | 1.569 | 1.438 | +130    |
| Kinderopvang  | 1319  | 1216  | +102    |
| JOZ           | 97    | 93    | +4      |
| SMWR          | 50    | 37    | +13     |
| Servicebureau | 103   | 92    | +11     |

## Groei JOZ

JOZ heeft in 2025 zijn jongerenwerk voortgezet in Rotterdam en omliggende gebieden. We startten met nieuwe projecten in Albrandswaard, Gorinchem en Schiedam. We hebben extra aandacht gegeven aan intensieve begeleiding en meidenwerk. Het jongerenwerk op scholen is gegroeid. JOZ deelt kennis met partners en helpt zo om beter te begrijpen wat jongeren nodig hebben. De vraag naar trainingen groeit. Daarom investeren we in het versterken en delen van onze kennis.

## SMWR en DOCK

Sinds januari 2025 verzorgt Schoolmaatschappelijk Werk Rotterdam (SMWR) ook het schoolmaatschappelijk werk dat eerder door DOCK werd uitgevoerd. Hierdoor zijn tien medewerkers bij het team gekomen en is de ondersteuning in de Rotterdamse wijken uitgebreid. SMWR is daardoor op meer basis- en voorschoollocaties actief.

# Innovatief en ondernemend



## Staat van de Straat

Op donderdag 27 november 2025 vond in de Maassilo in Rotterdam de eerste editie van het congres De Staat van de Straat plaats. Het congres trok 600 bezoekers. Jongeren, professionals en beleidsmakers kwamen samen om kennis en ervaringen



te delen. Het was een dag vol inzichten en inspiratie over de straat als leefwereld van jongeren. Tijdens deze dag lanceerden we het Kenniscentrum JOZ, waar kennis, praktijk en beleid samenkomen om het jongerenwerk in Nederland te versterken.

## Lancering Kenniscentrum

Met het nieuwe Kenniscentrum is er een grote stap gezet in het delen van kennis binnen het jongerenwerk. Stichting JOZ heeft zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot een toonaangevende speler in het jongerenwerk.

Met landelijke trainingen over onder meer online jongerenwerk en de ondersteuning van professionals leveren we een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van het vakgebied. Wij geloven: jongerenwerk is een vak. Ons vak kent een eigen methodiek,



beroepsstandaard en maatschappelijke waarde. Jongeren verdienen deskundige, straatsensitieve professionals die hen begeleiden in een steeds complexere samenleving. Het Kenniscentrum JOZ wordt het kloppend hart van een landelijke infrastructuur waarin we praktijkkennis systematisch vastleggen, delen en versterken. Een plek waar beleid, onderzoek en praktijk samenkomen.

“Jij beseft dat niemand het alleen kan en dat het een kwestie van kijken is. Van samenwerken met elkaar, omdat er een ‘wij’ in wijken zit.

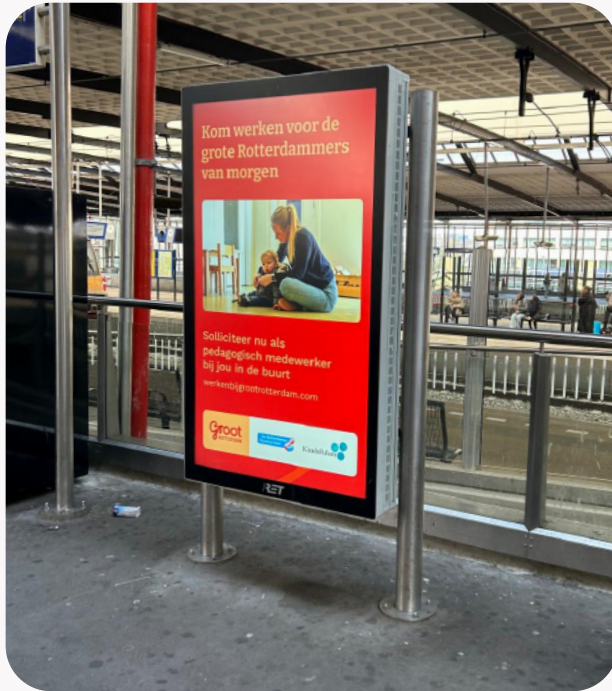
Dat jouw ervaring goud waard is, dat jij je wijze lessen leeft. Dat je weet van wijken en daarin niet van wijken weet.

Dat je de kracht ziet en de kansen, de creativiteit en het talent. Dat je de moeilijkheden en de mogelijkheden van onze jongeren kent.”

Met deze gedurende de dag geschreven woorden sloot Derek Otte het congres Staat van de Straat af.



# Communicatie



## Arbeidsmarktcampagne

In 2025 lanceerden we de arbeidsmarkt-campagne 'Werken voor de grote Rotterdammers van morgen'.

Met deze campagne laten we zien waarom Groot Rotterdam een aantrekkelijke werkgever is voor pedagogisch professionals. De campagne richt zich op de maatschappelijke impact van ons werk en vergroot stap voor stap de bekendheid van Groot Rotterdam om nieuw talent aan te trekken.



# Duurzaamheid



## Groene Kinderopvang

Buiten spelen, ontdekken en leren in de natuur zijn belangrijke onderdelen van onze opvang. Daarom besteden we veel aandacht aan duurzaamheid en natuurbeleving. Kinderen ervaren spelenderwijs hoe bijzonder de natuur is en leren hoe ze goed voor hun omgeving kunnen zorgen.

Goed nieuws! Inmiddels hebben we al 6 locaties die het Groen Cement-certificaat hebben behaald. Daarmee zetten we mooie stappen om duurzaamheid een vaste plek te geven in onze opvang. Zo bouwen we samen met kinderen aan een groene en gezonde toekomst.

## Ruimhartig delen



### Brugklasfestival

Een mooie activiteit waarin samenwerking en het ruimhartig delen van kennis zichtbaar werden, is het Brugklasfestival Be The Future, dat in juni plaatsvond in Ahoy.

Werkmaatschappijen van Groot Rotterdam, maar ook andere belangrijke partners rondom jongeren, hebben samen iets moois neergezet voor de groep die de bijzondere stap maakt van de basisschool naar het voortgezet onderwijs.

Ook in 2026 organiseren we dit festival weer, in samenwerking met meerdere partijen en mede mogelijk gemaakt door de gemeente Rotterdam.

### Delen

Al onze activiteiten doen we om een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van kinderen, jongeren en hun ouders die opgroeien in de stad en omgeving

# Bestuur en organisatie



Raad van  
Toezicht

Bestuurder  
Mevr. C. Doesburg

Bestuurssecretaris  
Dhr. A. Verwoerd

Directeur  
SMWR  
Mevr. M. Kilayikli

Directeur  
Bedrijfsvoering  
Mevr. M. Houtsma

Directeur  
Organisatie  
ontwikkeling  
Mevr. H. Hill-Veen

Regiodirecteur  
Kinderopvang  
Dhr. J.M. Dank

Regiodirecteur  
Kinderopvang  
Mevr. B. Fokker

Directeur JOZ  
Dhr. G. Carinhoza  
da Graça

## Het directieteam

De directeuren zijn verantwoordelijk voor een van de organisatieonderdelen van Groot Rotterdam. Daarnaast buigt het team zich gezamenlijk over strategische vraagstukken die de hele organisatie raken en brengen advies uit aan de bestuurder.



# KindeRdam

## Kinderopvang bij KindeRdam

KindeRdam is er voor kinderen. Met meer dan 90 locaties in Rotterdam en omgeving is er altijd een plek in de buurt of een locatie die past het kind.

## Opvang voor kinderen van 0 tot 13 jaar

- + kinderdagverblijf
- + samenspeelgroep
- + peuteropvang
- + tussenschoolse opvang (TSO)
- + buitenschoolse opvang (BSO)

Kinderen krijgen bij ons de ruimte om te spelen, ontdekken en leren. Ze maken vrienden en ontwikkelen hun talenten.

## Peuteropvang bij Peuter&Co

Peuter&Co is er voor peuters van 2 tot 4 jaar. Op onze peutergroepen krijgen kinderen de ruimte om te spelen, ontdekken en leren. Zo ontwikkelen zij belangrijke vaardigheden voor later. Samen spelen, zingen, bewegen en nieuwe dingen ontdekken staat centraal. Peuters leren omgaan met andere kinderen, krijgen meer zelfvertrouwen en oefenen met taal. Zo bereiden zij zich spelenderwijs voor op de basisschool.

Per 1 januari 2026 zijn de vestigingen van Peuter&Co (De Rotterdamse Peuterschool) en KindeRdam samengegaan onder de naam KindeRdam.



### Jongerenwerk van JOZ

Bij JOZ staat preventief werken centraal. Jongerenwerkers zijn aanwezig op de plekken waar jongeren zijn: op straat, op school en online. Door jongeren vroeg te bereiken en te begeleiden, worden talenten versterkt en kan worden voorkomen dat kleine problemen uitgroeien tot grotere uitdagingen.

JOZ gelooft dat elke jongere kansen heeft. Jongerenwerkers helpen jongeren van 10 tot 27 jaar om die kansen te zien en te benutten. Jongeren die extra steun nodig hebben, krijgen begeleiding naar een betere toekomst. Altijd dichtbij en vanuit vertrouwen.

### De jongerenwerkers zijn op veel plekken:

- + op straat
- + op scholen (basisschool, middelbare school en mbo)
- + online via bijvoorbeeld Instagram en Snapchat
- + We organiseren activiteiten, geven voorlichting.





### Schoolmaatschappelijk werk (SMWR)

Elk kind verdient een goede start. De schoolmaatschappelijk werkers van SMWR helpen kinderen op school en thuis.

SMWR werkt op de voorscholen, in de kinderopvang en op basisscholen in Rotterdam. Het doel is dat kinderen zich goed voelen en zich kunnen ontwikkelen. Op school én daarbuiten. Schoolmaatschappelijk werkers ondersteunen kinderen, ouders en schoolmedewerkers. Bijvoorbeeld met advies, gesprekken of begeleiding.



Wij zijn Groot Rotterdam. We zijn er voor de grote mensen van morgen. Ons doel is duidelijk: wij ondersteunen kinderen en jongeren in Rotterdam e.o. om zich goed te ontwikkelen.

#### Adres

Telefoon: 010 44 300 33  
Schiekade 34, 3032 AJ Rotterdam  
[info@grootrotterdam.com](mailto:info@grootrotterdam.com)