

Wij zijn Groot Rotterdam



Wij geloven dat iedereen iets moois te bieden heeft en dat alle jonge mensen later van grote betekenis kunnen zijn. Maar bijdragen kan alleen vanuit een sterke basis. Vanuit een geloof in een kansrijke toekomst.

Wij geven jonge mensen dat mee waar we zelf in geloven: dat samenwerken en succes hand in hand gaan. We voeden mensen op die omkijken naar een ander. Wat we vroeger gewoon 'goede burenen' noemden. Dat zijn we zelf ook.

We kijken over onze eigen drempel heen. Zien kansen op verbetering en pakken ze aan, samen met ouders, de buurt, de stad en de wetenschap. Iedereen kan bijdragen.

Dat is maatschappelijk ondernemen op basis van kennis en gevoel. Zo helpen we heel opgroeiend en opvoedend Rotterdam en omstreken.

Laten we zien dat er meer mogelijk is voor iedereen.

Wij zijn er voor alle jonge mensen van nu, alle jonge mensen die de ouders en volwassenen van de toekomst zijn. Later, als ze groot zijn.

En later is allang begonnen.

Groot Rotterdam,
voor de grote mensen van morgen.

Groot
ROTTERDAM

De Rotterdamse
Peuterschool
Peuter
& Co

ioz

SMWR

KindeRdam

Voor de grote mensen van morgen

Onze missie is duidelijk: we maken voor alle jonge mensen in Rotterdam en omstreken een stevige basis voor een kansrijke toekomst mogelijk. Door groot te denken en lokaal te handelen. We voeden betrokken mensen op die omkijken naar een ander, en zelfbewuste volwassenen die klaar zijn voor de uitdagingen die komen. Samen houden we ze hun hele jeugd in het oog, van de kinderopvang tot schoolmaatschappelijk werk tot het jeugdwerk, van 0 tot 23 jaar. Dat doen we op basis van onze gedeelde waarden:



De waarden waar we voor staan, zijn de waarden die we meegeven

Samenwerken

Samen bereiken we meer dan alleen, en alleen samen kunnen we blijvende vooruitgang boeken voor elkaar.

Ondernemen

We nemen initiatief als we kansen voor verbetering zien. In de groep, in de organisatie, in de buurt.

Ruimhartig zijn

We zijn proactief in het uitwisselen van kennis en ervaring en vinden maatschappelijke winst minstens zo belangrijk.

Verantwoordelijkheid nemen

We kijken niet weg bij uitdagingen en handelen om kansen voor jonge mensen of onszelf te versterken.

Iedereen kan bijdragen en dat voelt goed

Begeleiding, ondersteuning, opvoeding en ontwikkeling zijn de basis van alles wat we doen. We vinden het belangrijk dat we dat in verbinding doen: met elkaar, het onderwijs, ouders en opvoeders, de buurt, buurtteams, overheid, wetenschap en onze maatschappelijke partners. Dit netwerk van goede mensen met gedeelde intenties is cruciaal om de grote uitdagingen aan te gaan. Deel dus wat je leert met anderen, intern en extern. Want we geloven dat iedereen kan bijdragen.

We vieren de unieke talenten van iedereen, ook die van jou. En we vragen je om jouw talent in te zetten. Durf iets nieuws te beginnen - falen mag, trots delen ook. Wat kun jij bijdragen? Muziek maken met de buurt? Helpen bij taalproblemen of digitale geletterdheid? Kennis laten maken met AI? Advies geven over gendervraagstukken en inclusief opvoeden? Zelf geen idee? Help een collega! Je zult zien hoe goed dat voelt.

Denk groot, handel lokaal en doe het samen

Iedereen kan bijdragen en dat voelt goed.



Dit gaan we de komende jaren doen. Doe je mee?

1

Pedagogisch verantwoord

Met een positieve aanpak

We werken vanuit de overtuiging dat positief opvoeden de ontwikkeling van sociaal-emotionele vaardigheden bevordert. Via programma's zoals Positive Behavior Support (PBS) ondersteunen we zowel kinderen als ouders, met aandacht voor autonomie, respect en inclusie. We zetten in op samenwerking met het onderwijs en werken aan een doorgaande lijn van 0-23 jaar.

2

Innovatief en ondernemend

Durven slagen

We stimuleren het ontwikkelen en delen van ideeën binnen de organisatie en zorgen dat succesvolle initiatieven ondersteund worden. Wat gebeurt er in de straat, op school en op het plein, en welke kansen zien we daar? We moeten onze jeugd en de organisatie klaarmaken voor AI, met oog voor de goede en problematische kanten.

3

Trotse medewerkers

Het verschil maken en goed in je vel zitten

We willen een werkplek creëren waar medewerkers eigenaarschap voelen, initiatief nemen en zich blijven ontwikkelen. Opleidingsmogelijkheden, carrièrepaden en aandacht voor diversiteit en inclusie zijn daarbij essentieel, net als gezondheid en welzijn.

4

Robuuste en gezonde organisatie

Een goede bedrijfsvoering

We werken samen met andere organisaties om kosten te beheersen en de continuïteit van ons aanbod te waarborgen. We richten ons op lichte groei en zetten technologische ontwikkelingen in om efficiënter te werken.

5

Goede communicatie

Leren van elkaar

Consistente en open communicatie helpt ons om beter samen te werken. We zorgen voor een toegankelijk communicatieplatform om ideeën en ervaringen te verzamelen, te delen en gedeelde beslissingen samen te nemen.

6

Ruimhartig zijn

Invloed op beleid door proactief kennis uit te wisselen

We delen onze expertise graag en omarmen wetenschappelijk en praktijkonderzoek om te blijven leren. Daardoor vergroten we onze invloed op beleidsontwikkeling en versterken we de kwaliteit van onze ondersteuning en pedagogische aanpak.

7

Duurzaam

Goed voor onze wereld

We willen onze ecologische voetafdruk verkleinen en jonge mensen het besef meegeven dat duurzaamheid belangrijk is. Voor henzelf, voor hun omgeving en voor een gezonde, kansrijke toekomst.



Denk groot, handel lokaal en doe het samen

Groot
ROTTERDAM

De Rotterdamse
Peuterschool
Peuter
& Co

ioz

SMWR

KindeRdam